МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с. ЧЕРНИГОВКА»

УТВЕРЖДЕНО:
Директор МОБУ «ООШ с. Черниговка»
_____ О. Ю. Тесля
Приказ № 103 от «21» сентября 2013 г.

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение определяет цель материального стимулирования – усиление заинтересованности педагогических работников школы в своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей, развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укреплении материально-технической базы, повышении качества образовательного процесса.

1.2. Положение принимается и утверждается на педагогическом совете школы.

1.3. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам, установленные данным локальным актам, ежемесячно распределяет экспертная комиссия по распределению стимулирующей части ФОТ с учетом мнения руководителя образовательного учреждения, профсоюзного комитета.

1.4. Состав экспертной комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ определяет председатель Управляющего совета с учетом мнения директора, председателя профсоюзного комитета.

1.5. Конкретные размеры стимулирующих выплат педагогическим работникам по итогам работы за месяц утверждаются руководителем учреждения.

1.6. Педагогический работник, имеющий дисциплинарное взыскание, вынесенное в установленном порядке и неснятое в отчетном периоде, лишается до 100% стимулирующих выплат на период, следующий за отчетным, на основании решения комиссии.

2. Порядок и условия установления надбавок

2.1. Надбавки к должностным окладам и ставкам устанавливаются ежегодно приказом директора в пределах фонда оплаты труда без ограничения размера. Надбавка может быть установлена на определенный период времени (месяц, четверть, год) или за выполнение конкретного объема работ, как штатным работникам, так и работающим по совместительству.

2.2. Надбавки устанавливаются на срок до 1 календарного года. По истечении указанного срока надбавка может быть установлена на новый срок, ее размеры могут быть уменьшены (увеличены) или она отменена полностью.

2.3. Работникам, некачественно и несвоевременно выполняющим (выполнившим) задания (обязанности), размер надбавки может быть снижен или ее выплата прекращена до истечения срока, на который она была установлена, на основании соответствующего приказа руководителя учреждения с указанием причин.

2.4. Размер надбавок руководителю учреждения, заместителям руководителя устанавливается приказом отдела образования администрации Архаринского района.

2.5. При оценке труда в учреждении установлены следующие виды выплат:

– фиксированные денежные выплаты (постоянные и единовременные);

– выплаты стимулирующего характера;

2.6. Расчет выплат может осуществляться по выбору учреждения: по балльной системе, путем указания конкретных сумм, либо посредством комбинирования перечисленных вариантов.

2.7. Для всех видов выплат введены критерии:

– за ряд критериев выплаты осуществляются в течение следующего периода (четверти) по итогам работы в предыдущем периоде;

– за ряд критериев выплаты осуществляются единовременно, по итогам выполненных работ. Оценка таких критериев производится в баллах (стоимость балла рассчитывается исходя из суммы, оставшейся после выплат).

3. Порядок и условия премирования педагогических работников

3.1. Премирование работников учреждений производится в пределах фонда оплаты труда по результатам работы за месяц, квартал, год, а также единовременно. Кроме того, могут вводиться премии, стимулирующие улучшение деятельности учреждения определенной направленности.

3.2. Размер премии, выплачиваемой работнику, максимальными размерами не ограничивается. Конкретный размер премии по результатам определяется в процентном отношении к должностному окладу работника или абсолютной сумме в рублях.

3.3. Работники, некачественно или несвоевременно выполняющие свои должностные обязанности, а также нарушающие трудовую дисциплину, за определенный период, в котором были допущены упущения в работе или нарушения трудовой дисциплины, премируются в более низких размерах или не представляются к премированию.

Приложение № 1

Фиксированные денежные выплаты

Постоянные выплаты	Сумма (в рублях)
Проверка тетрадей: 1) русский язык, математика, начальная школа, английский язык 2) литература, история, обществознание, химия, биология 3) география, технология, информатика, физика	 5 руб. уч./час 4 руб. уч./час 3 руб. уч./час
Заведование кабинетом, мастерскими, спортивным залом	300 руб.
Руководство методическими объединениями (за каждое проведенное заседание МО)	250 руб.
Кружковая работа, музей	500 руб./мес.
Осуществление функций классного руководителя	50 руб. за 1 ученика
Обслуживание компьютерной техники: 1) сайт, 2) обслуживание компьютеров, 3) электронная почта, 4) электронный дневник	 500 руб. 1000 руб. 500 руб. 500 руб.
Исполнение функций делопроизводства	1500 руб.
Организация работы группы предшкольной подготовки (в течение III – IV четверти)	1000 руб.
Выполнение обязанностей социального педагога (работа с детьми из социально-неблагополучных семей)	2000 руб.
За воспитательную работу в школе	2000 руб.
За имеющуюся категорию: – II квалификационная категория – I квалификационная категория – высшая квалификационная категория	 200 руб. 300 руб. 500 руб.
Единовременные выплаты	Сумма (в рублях)
Заведование пришкольным участком	1000 руб.
Единовременная выплата за почётное звание. («Отличник просвещения», «Ветеран педагогического труда»; «Заслуженный учитель РФ»; «Соровский учитель» (и другое подобное звание)	3000 руб.
Получение почетной грамоты: – грамота Министерства образования РФ – грамота Министерства образования Амурской области – грамота районной Администрации	 2000 руб. 1000 руб. 500 руб.
Получение категории учителя: – II квалификационная категория – I квалификационная категория – высшая квалификационная категория	 300 руб. 500 руб. 1000 руб.
К юбилейным дням рождения: – 25, 30, 35, 40, 45 лет со дня рождения – 50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения	 1500 руб. 2500 руб.
Материальная помощь педагогам в связи со смертью близкого родственника	1300 руб.

Приложение № 2

Оценочный лист учителя (стимулирующие выплаты)

№	Критерии	Мак. балл	Месяцы									
			сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	январь	февраль	март	апрель	май	июнь
	Критерий 1. Позитивная динамика учебных достижений с предыдущим периодом											
1	Качество + успеваемость обученности по итогам четверти (по всем классам и предметам среднее) в сравнении с тем же показателем предыдущего периода: – ниже – равен – выше	 0 0,5 1										
2	Средний балл обучающихся по ГИА в сравнении со средним баллом муниципального уровня: – ниже – равен – выше	 0 0,5 1										
3	Средний балл обучающихся, участвующих в независимой оценке качества знаний, по сравнению с муниципальным уровнем: – ниже – равен – выше	 0 0,5 1										
4	Индивидуальная работа с обучающимися (за каждого ученика: приложить список учеников и результат по итогам работы)	0,5										
Критерий 2. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы												
1	Использование ИКТ и нового оборудования в процессе обучения по предмету и воспитательной работе: – изготовление дидактического материала с предоставлением завучу – использование интерактивной	 1										

	доски – использование ММП – проведение интернет-уроков	1 1 2										
Критерий 3. Качественное ведение школьной документации (по итогам ВШК)												
1	– Ведение электронного дневника	1										
2	Своевременность и качество сдачи отчетной документации: – анализ качества, к/р – анализ по предмету – выполнение программы – рабочие программы –характеристики	0,5 0,5 0,5 1 1										
Критерий 4. Эффективность работы классного руководителя												
1	Система работы по предупреждению отсева, профилактике беспризорности, употребление ПАВ, работа с детьми из социально-неблагополучных семей (план работы, акты обследования, акты посещений, протоколы индивидуальных бесед)	1										
2	Достижения обучающихся, подготовленных классным руководителем, в акциях, конкурсах и т.д., – школьный уровень – муниципальный уровень	1 2										
3	Ведение портфолио (по полугодию)	1										
4	Представление материалов о жизни класса на школьный сайт, электронный дневник: – эпизодически – качественно и в системе	0,25 0,5										
5	Системность в работе с родителями (протоколы), посещаемость классных собраний и общешкольных собраний (более 75%)	1										

Приложение № 3

Единовременные выплаты (в баллах)

	Месяц	балл	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	январь	февраль	март	апрель	май	июнь
Критерий 1. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по предметам												
1	Наличие призовых мест на олимпиадах (за ученика):											
	– школьный уровень	0,5										
	– муниципальный уровень	2										
	– региональный уровень	5										
	– федеральный уровень	10										
2	Наличие призовых мест на научно-практических конференциях, конкурсах, соревнованиях:											
	– школьный уровень	0,5										
	– муниципальный уровень	2										
	– региональный уровень	5										
	– федеральный уровень	10										
3	Работа учителя с одаренными детьми:											
	олимпиады:											
	– школьный уровень	1										
	– муниципальный уровень	3										
	– региональный уровень	5										
	– федеральный уровень	15										
	конкурсы рисунков, конкурсы художественного чтения и другие (за каждую выполненную работу):											
	– школьный уровень	0,5										
	– муниципальный уровень	1										
	– региональный уровень	3										
	– федеральный уровень	5										
	спортивные соревнования:											
	– школьный уровень	1										
	– муниципальный уровень	2										
	– региональный уровень	3										
	– федеральный уровень	5										
Критерий 2. Обогащение и распространение собственного педагогического опыта												
1	Участие учителя в конкурсах профессионального мастерства:											
	– школьный уровень	2										
	– муниципальный уровень	5										
	– региональный уровень	10										

	– федеральный уровень Помощь в подготовке участников конкурсов педагогического мастерства (единовременно каждому помогающему): – муниципальный уровень – региональный уровень – федеральный уровень	15 3 5 8										
2	Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах: – школьный уровень – муниципальный уровень – региональный уровень – федеральный уровень	 5 10 15 20										
3	Участие в работе районных мероприятий (конкурсное жюри) Выступление на МО, семинарах, конференциях, п/с, МС): – школьный уровень – муниципальный уровень – региональный уровень	 2 1 2 3										
4	мастер-классы: – школьный уровень – муниципальный уровень – региональный уровень открытые уроки, внеклассные мероприятия: – школьный уровень – муниципальный уровень – региональный уровень	 3 5 10 1 5 10										
5	Наличие собственных публикаций: – на сайте школы, электронный дневник –на сайтах педагогических сообществ – в периодической печати: • муниципальный уровень • региональный уровень • федеральный уровень	 1 3 3 5 10										
6	Участие учителя в организации мероприятий по предмету: разработка материала и проверка работ: – школьный уровень	 1,5										

	– муниципальный уровень	3										
Библиотекарь												
1	Библиотечные уроки (каждый), мероприятия	1										
2	Участие в проведении внеклассных мероприятий	0,5										
3	Представление информации для школьного сайта	1										